



ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI

UNIVERSITATEA DE ȘTIINȚELE VIEȚII „REGELE MIHAI I” DIN TIMIȘOARA



RAPORT ANUAL AL COMISIEI DE EVALUARE ȘI ASIGURARE A CALITĂȚII CEAC-F

2025

Introducere

Acest raport este o prezentare sintetică a activității Comisiei de Evaluare și Asigurare a Calității din cadrul Facultății de Agricultură pe anul 2025 și oferă o imagine de ansamblu asupra calității activității personalului didactic în anul evaluat. Raportul conține o parte generală și o parte de analiză a datelor rezultate la finalizarea procesului de evaluare.

În prima parte este prezentată Facultatea de Agricultură și importanța acesteia în învățământul superior și este descris cadrul instituțional de asigurare a calității. Partea a doua cuprinde activitățile desfășurate de comisie în anul de raportare, regulamentele și procedurile revizuite, concluziile evaluărilor externe și interne, monitorizarea programelor de studii și analiza statistică a rezultatelor evaluării periodice a calității personalului didactic. Această analiză s-a realizat pe următoarele componente: autoevaluarea cadrelor didactice, evaluarea colegială, evaluarea de către studenți și evaluarea de către Directorul de departament. În urma analizei rezultatelor, am formulat propuneri de îmbunătățire și direcții viitoare de acțiune în domeniul calității, orientate spre performanță.

FACULTATEA DE AGRICULTURĂ este cea mai mare facultate din cadrul Universității de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara, fiind recunoscută ca o facultate cu tradiție în formarea specialiștilor în domeniile agronomie, biologie, inginerie geodezică, inginerie mecanică și protecția mediului. Cu o puternică orientare spre cercetare și inovare, facultatea noastră promovează o societate sustenabilă și pregătește absolvenți competitivi la nivel național și internațional.

Facultatea de Agricultură din Timișoara are o tradiție de peste 80 de ani în învățământul agronomic superior din România. Originile sale se leagă de anul 1940, când, în urma Dictatului de la Viena, „Academia de Înalte Studii Agronomice Cluj” s-a refugiat la Timișoara, unde și-a continuat activitatea sub denumirea de „Facultatea de Agronomie Cluj-Timișoara”, parte a Universității Politehnice. După încheierea războiului, la 30 iulie 1945, Regele Mihai I a promulgat Legea nr. 617, prin care a fost înființată Facultatea de Agronomie din Timișoara. Profesorii și studenții rămași au format nucleul noii instituții, iar prin donație regală, aceasta a primit mai multe ferme didactice, printre care cele din Timișoara, Ceala-Arad, Voiteni și Teremia-Mare. În 1948, odată cu reforma învățământului, a fost creat Institutul Agronomic din Timișoara, având ca unică facultate pe cea de Agricultură. De-a lungul decadelor, facultatea s-a

dezvoltat constant, devenind un pilon de bază al Universității de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara.

Facultatea s-a impus ca o instituție de referință în formarea specialiștilor din domeniul agricol, biologic, geodezic, mecanic și al protecției mediului, adaptându-se mereu la evoluția cunoașterii științifice și la nevoile societății. Inițial a funcționat doar cu specializarea Agricultură, iar ulterior au fost introduse noi programe, pentru a răspunde cerințelor agriculturii moderne. Astăzi, facultatea oferă programe de studiu la nivel de licență, masterat și doctorat, în domenii diverse: Agricultură, Protecția plantelor, Biologie, Ingineria și protecția mediului în agricultură, Măsurători terestre și cadastru, Mașini și instalații pentru agricultură și industria alimentară. De asemenea, facultatea colaborează cu instituții și universități din întreaga lume prin programele ERASMUS + și parteneriate strategice, oferind studenților oportunități de formare internațională și dezvoltare profesională.

În prezent, facultatea este organizată în 4 departamente (<https://usvt.ro/faculties/facultatea-de-agricultura/departamente-facultatea-de-agricultura>):

- Departamentul I Tehnologii agricole;
- Departamentul II Dezvoltare durabilă și Ingineria mediului;
- Departamentul III Științele solului;
- Departamentul IV Biologie și Protecția plantelor.

Misiunea Facultății de Agricultură este de a contribui la dezvoltarea unei societăți sustenabile și inovatoare, prin formarea de profesioniști bine pregătiți, capabili să răspundă provocărilor actuale ale mediului și economiei globale. Activitatea sa vizează cercetarea științifică, conservarea patrimoniului, reducerea amprente de carbon, adaptarea la schimbările climatice și protejarea biodiversității.

Prin implicarea activă în proiecte naționale și internaționale, facultatea susține transferul de cunoștințe către fermieri, companii și comunități locale, contribuind la dezvoltarea durabilă. Absolvenții sunt pregătiți pentru cariere în agri-business, cercetare, instituții publice sau pentru a deveni antreprenori în domenii inovatoare. Facultatea de Agricultură se afirmă astfel ca un pilon al progresului științific și social, unind tradiția cu inovația în slujba viitorului societății românești (<https://usvt.ro/faculties/facultatea-de-agricultura/about>).

Cadrul instituțional de asigurare a calității

În Universitatea de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara principala entitate organizatorică cu responsabilități directe în domeniul calității este Comisia pentru Evaluarea și Asigurarea Calității (CEAC-U), înființată în baza deciziei Senatului universitar. CEAC-U este

subordonată Rectorului, acesta fiind direct responsabil de calitatea educației furnizate de către USVT. Conducerea operativă a CEAC-U este asigurată de un coordonator numit de Rector. CEAC-U are în subordine Comisiile de Evaluare și Asigurare a Calității la nivel de facultăți-CEAC-F. CEAC implementează la nivelul subdiviziunilor organizatorice regulamentele și procedurile specifice managementului calității, aprobate de Senatul USVT. Comisia gestionează procesul de evaluare a cadrelor didactice și aplică reglementările privind colectarea datelor și interpretarea statistică a acestora (chestionare, formulare statistice, fișe de observație, scale de evaluare s.a.).

CEAC-F sunt conduse de câte un responsabil cu asigurarea calității (RAC-F) numit de Decan și au în componența lor responsabili cu asigurarea calității pe departamentele didactice (RAC-D), responsabili cu asigurarea calității pe programe de studii (RAC-PS), reprezentantul studenților, al angajatorilor și al absolvenților. Comisiile CEAC-F au responsabilități în domeniul calității corespunzătoare programelor de studii pe care le gestionează, în distribuirea și aplicarea regulamentelor la nivel de departamente și facultate și în administrarea procesului de evaluare a cadrelor didactice (<https://usvt.ro/departments/departamentul-pentru-calitate>).

Comisia de Evaluare și Asigurare a Calității din cadrul Facultății de Agricultură (CEAC-F), numită prin decizia nr. 2741/29.10.2025, are următoarea componență (<https://usvt.ro/faculties/facultatea-de-agricultura/consiliul-facultatii>):

1. Responsabil cu asigurarea calității pe facultate (RAC-F):

1.1. Conf. dr. Neacșu Alina

2. Responsabili cu asigurarea calității pe departamente didactice (RAC-D):

2.1. Departamentul I Tehnologii agricole - Prof. dr. Cojocariu Luminița

2.2. Departamentul II Dezvoltare durabilă și Ingineria mediului - Ș.l. dr. Dicu Daniel

2.3. Departamentul III Științele solului - Șef lucr. dr. Lațo Alina

2.4. Departamentul IV Biologie și Protecția plantelor - Șef lucr. dr. Prunar Silvia

3. Responsabili cu asigurarea calității pe programe de studii (RAC-PS):

Licență:

3.1. Agricultură - Prof. dr. Niță Simona

3.2. Ingineria și protecția mediului în agricultură - Șef lucr. dr. Dicu Daniel

3.3. Biologie - Șef lucr. dr. Prunar Florin

3.4. Protecția plantelor - Prof. dr. Borcean Adrian

3.5. Mașini și instalații pentru agricultură și industria alimentară - Conf. dr. Popa Daniel

3.6. Măsurători terestre și cadastru - Conf. dr. Șmuleac Adrian

- 3.7. Agricultură - Limba engleză - Prof. dr. Șmuleac Laura
- 3.8. Ingineria și protecția mediului în agricultură - Limba franceză - Șef lucr. dr. Lațo Alina
- Master:
- 3.9. Agricultură ecologică - Conf. dr. Durău Carmen
- 3.10. Biologie aplicată în agricultură - Șef lucr. dr. Rada Olga
- 3.11. Gestiunea mediului și a resurselor naturale - Șef lucr. dr. Prunar Florin
- 3.12. Protecție și expertizare fitosanitară - Prof. dr. Grozea Ioana
- 3.13. Tehnologii sustenabile pentru culturi de câmp - Prof. dr. David Gheorghe
- 3.14. Utilizarea durabilă a terenurilor agricole - Șef lucr. dr. Mihuț Casiana
- 3.15. Managementul înregistrării sistematice a imobilelor - Conf. dr. Dragomir Lucian
4. Reprezentantul studenților:
- 4.1. Bătrîna Ionuț - I TSC
5. Reprezentantul angajatorilor:
- 5.1. Ing. Pop Dorin
6. Reprezentantul absolvenților:
- 6.1. Ing. Toncea Adrian

I. Activitatea Comisiei de Evaluare și Asigurare a Calității din cadrul Facultății de Agricultură (CEAC-F)

În anul 2025 comisia CEAC-F a desfășurat activități specifice în domeniul calității, conform solicitărilor CEAC-U. Membrii comisiei care au avut acces la rezultatele evaluării periodice a cadrelor didactice au respectat principiul confidențialității, prin semnarea declarației de confidențialitate. RAC-D și RAC-F au avut următoarele atribuții:

- distribuirea regulamentelor și procedurilor în curs de revizuire în departamente, în vederea consultării și formulării de observații și propuneri de îmbunătățire;
- implementarea regulamentelor și procedurilor revizuite, la nivel de departamente și facultate;
- pregătirea documentației pentru evaluări, auditări și alte solicitări în domeniul calității;
- administrarea procesului de evaluare periodică a calității personalului didactic;

- centralizarea datelor și predarea rapoartelor la finalizarea procesului de evaluare a calității personalului didactic;
- predarea rezultatelor finale către DMC;
- elaborarea raportului anual CEAC-F și înaintarea către CEAC-U, după aprobarea de către Decanul Facultății de Agricultură;
- arhivarea documentelor rezultate în urma evaluării la nivel de RAC-D și RAC-F.

LISTA
REGULAMENTELOR ȘI PROCEDURILOR REVIZUITE ÎN ANUL 2025

REGULAMENTE REVIZUITE ÎN ANUL 2025				
1	Regulament privind acordarea burselor și a altor forme de sprijin material pentru studenții de la Universitatea de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara	USVT - R001	4/2	26.09.2025
2	Regulament privind cadrul general de organizare și desfășurare a practicii studenților	USVT - R006	2/3	26.09.2025
3	Regulament pentru acordarea titlului de Doctor Honoris Causa al Universității de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara	USVT - R014	2/2	17.03.2025
4	Regulament de organizare și funcționare a Comisiei de Etică universitară	USVT - R021	2/1	16.12.2025
5	Regulament de organizare și funcționare a Departamentelor didactice	USVT - R023	3/1	26.09.2025
6	Regulament de funcționare al Consiliului facultăților	USVT - R024	3/1	26.09.2025
7	Regulament privind organizarea și desfășurarea admiterii în ciclul de studii universitare de licență în USVT	USVT - R028	6/0	17.03.2025
8	Regulament privind organizarea și desfășurarea admiterii în ciclul de studii de master în USVT	USVT - R029	6/0	17.03.2025
9	Regulament privind organizarea și desfășurarea admiterii la studiile universitare de doctorat - IOSUD în USVT	USVT - R030	6/0	17.03.2025
10	Regulament de organizare și funcționare al Departamentului pentru Învățământ la Distanță și Învățământ cu Frecvență Redusă din Universitatea de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara	USVT - R031	3/0	22.10.2025
11	Regulament de organizare și funcționare al Centrului de Coordonare Practică Studenți	USVT - R037	3/2	26.09.2025
12	Metodologie privind ocuparea posturilor didactice și de cercetare în Universitatea de Științele Vieții, „Regele Mihai I” din Timișoara	USVT - M039	6/2	28.10.2025
13	Regulament privind activitatea profesională a studenților în Universitatea de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara	USVT - R040	5/1	26.09.2025

14	Regulament de organizare și funcționare a Clinicilor Veterinare Universitare	USVT - R045	2/2	26.09.2025
15	Regulament privind organizarea, desfășurarea și recunoașterea mobilităților în cadrul programului ERASMUS+	USVT - PG 001 R049	3/0	07.11.2025
16	Metodologia de desfășurare a concursului pentru postul de director al Consiliului Studiilor Universitare de Doctorat (CSUD) de la IOSUD - Universitatea de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara	USVT - M059	4/0	07.11.2025
17	Informare privind prelucrarea datelor cu caracter personal	USVT - M059 - F01	4/0	07.11.2025
18	Information regarding the processing of personal data	USVT - M059 - F01a	4/0	07.11.2025
19	Codul universitar al drepturilor și obligațiilor studentului din Universitatea de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara	USVT - C 060	2/0	20.05.2025
20	Regulament privind ocuparea posturilor de asistent universitar și asistent de cercetare pe perioadă determinată	USVT - R061	5/1	17.03.2025
21	Regulament de organizare și funcționare al Consiliului științific din cadrul Universității de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara	USVT - R065	1/2	26.09.2025
22	Regulament de organizare și funcționare a SENATULUI Universității de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara	USVT - R069	4/0	16.12.2025
23	Regulamentul de organizare și funcționare a Facultății de Agricultură	USVT - R070/1	3/0	26.09.2025
24	Regulamentul de organizare și funcționare a Facultății de Inginerie și Tehnologii Aplicate	USVT - R070/2	3/0	26.09.2025
25	Regulamentul de organizare și funcționare al Facultății de Management și Turism Rural	USVT - R070/3	3/0	26.09.2025
26	Regulamentul de organizare și funcționare al Facultății de Medicină Veterinară	USVT - R070/4	4/0	22.10.2025
27	Regulamentul de organizare și funcționare al Facultății de Bioingineria Resurselor Animale	USVT - R070/6	3/0	26.09.2025
28	Regulament privind organizarea și desfășurarea studiilor universitare de doctorat în Universitatea de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara	USVT - R075	3/2	26.09.2025
29	Regulament de organizare și funcționare a Consiliului de Administrație al Universității de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara	USVT - R077	4/0	28.10.2025
30	Regulament cu privire la desfășurarea concursului de acordare a bursei nominale «URSUS»	USVT - R080	3/0	28.01.2025
31	Regulament privind conferirea numelui marilor personalități ale Universității de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara unor săli/amfiteatre	USVT - R082	1/1	26.09.2025
32	Regulamentul Comisiei de Bioetică	USVT - R084	2/1	28.01.2025

33	Regulament pentru premiarea rezultatelor activității de cercetare științifică, inovare și transfer tehnologic în cadrul Universității de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara	USVT - R088	1/1	26.09.2025
34	Metodologia privind organizarea și desfășurarea examenului de promovare în cariera didactică în Universitatea de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara	USVT - M090	3/0	28.10.2025
35	Regulament privind organizarea și desfășurarea studiilor universitare de doctorat în cadrul Școlii Doctorale Ingineria Resurselor Vegetale și Animale	USVT - R093	3/1	26.09.2025
36	Regulament privind organizarea și desfășurarea studiilor universitare de doctorat în cadrul Școlii Doctorale Medicină Veterinară	USVT - R094	3/2	26.09.2025
37	Metodologie privind organizarea și desfășurarea admiterii candidaților internaționali și a candidaților români cu acte de studii emise în străinătate la Universitatea de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara	USVT - M-102	3/0	01.07.2025
38	Regulament privind regimul actelor de studii și al documentelor universitare în cadrul Universității de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara	USVT - R103	3/0	28.11.2025
39	Regulamentul de organizare și funcționare a Centrului de Transfer Tehnologic - CTT	USVT - R107	3/0	12.02.2025
40	Regulament privind alegerea reprezentanților studenților în Consiliile facultăților și Senatul universitar din USVT	USVT - R109	1/2	28.11.2025
41	Formular de candidatură pentru membru în structurile de conducere din cadrul Universității de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara	USVT - R109-F01	1/2	28.11.2025
42	Metodologie de organizare a activităților de evaluare continuă și evaluare sumativă a studenților din cadrul Universității de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara	USVT-M118	1/0	22.10.2025
43	Regulament privind accesul animalelor de companie în campusul universitar	USVT-R119	1/0	28.11.2025
44	Regulation concerning the access of pets on the university campus	USVT-R119a	1/0	28.11.2025
45	Regulament privind utilizarea tehnicilor de inteligență artificială (IA) în cadrul Universității de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara	USVT-R120	1/0	16.12.2025
46	Regulament privind accesul și managementul traficului rutier în campusul Universității de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara	USVT - R121	1/0	16.12.2025
PROCEDURI REVIZUITE ÎN ANUL 2025				
47	Procedură operațională privind fundamentarea, încasarea, evidența și rambursarea taxelor de școlarizare	USVT-PRS-PO 001	2/0	28.11.2025

48	Procedură operațională privind evaluarea, susținerea tezei de doctorat și finalizarea studiilor universitare de doctorat în cadrul IOSUD - USV „Regele Mihai I” din Timișoara	USVT-CSUD - PO-001	3/4	26.09.2025
49	Procedură operațională de afiliere și încetare a afilierii conducătorilor de doctorat la Școlile Doctorale în cadrul Instituției Organizatoare de Studii Universitare de Doctorat - Universitatea de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara (IOSUD-USVT)	USVT-CSUD - PO-007	1/0	20.05.2025
50	Procedură operațională de recrutare și selecție a personalului în vederea ocupării posturilor înființate în afara organigramei USVT, pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile / proiectelor finanțate din fonduri externe rambursabile / proiectelor finanțate prin mecanismul de redresare și reziliență / proiectelor finanțate din fonduri naționale / internaționale	USVT-PCIT-PO003	1/1	28.10.2025
51	Fișa disciplinei Ro	USVT-PEC-PO 002-F04A	2/1	26.09.2025
52	Fișa disciplinei En	USVT-PEC-PO 002-F04B	2/0	26.09.2025
53	Fișa disciplinei IFR	USVT-PEC-PO 002-F04E	2/1	26.09.2025
54	Borderoul de plata cu ora IFR	USVT-PEC-PO 002-F07b	2/1	22.10.2025
55	Procedură operațională privind organizarea vizitelor la Stațiunea Tinerilor Naturaliști din cadrul Universității de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara	USVT-SDT-PO 001	3/0	07.11.2025
56	Procedura operațională privind gestionarea Registrului Matricol la ciclurile de licență și master, începând cu anul I, an universitar 2023/2024 în cadrul Universității de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara	USVT-PEC - PO 010	2/0	28.11.2025
57	Procedura operațională privind acordarea burselor pentru implicarea în activități extracurriculare și de voluntariat pentru studenții de la Universitatea de Științele Vieții "Regele Mihai I" din Timișoara	USVT-PRS - PO-002	1/1	26.09.2025
58	Procedura operațională pentru derularea mobilităților Outgoing pentru personal, STA și STT, pentru proiectele ERASMUS+ KA131 cu țările membre ale UE și KA171 cu țările partenere	USVT - PRI - PO-001	1/0	07.11.2025
59	Procedura operațională pentru derularea mobilităților Incoming pentru personal, STA și STT, pentru proiectele ERASMUS+ KA131 cu țările membre ale UE și KA171 cu țările partenere	USVT - PRI - PO-002	1/0	07.11.2025
60	Procedură operațională privind derularea mobilităților SMS/SMP Outgoing (KA 131 și KA 171)	USVT - PRI - PO-003	1/0	07.11.2025
61	Procedura operațională privind recunoașterea stagiilor efectuate în cadrul programului ERASMUS+ SMS/SMP (KA 131 și KA 171)	USVT - PRI - PO-004	1/0	07.11.2025

62	Procedura operațională privind organizarea mobilităților în cadrul programului ERASMUS+	USVT - PRI - PO-005	1/0	07.11.2025
63	Procedură operațională privind derularea mobilităților SMS/SMP Incoming (KA 131 și KA 171)	USVT - PRI - PO-006	1/0	07.11.2025
64	Application form for Incoming students	USVT - PRI - PO-006-F01	1/0	07.11.2025
65	Application form for Accommodation	USVT - PRI - PO-006-F02	1/0	07.11.2025
66	Acceptance Letter	USVT - PRI - PO-006-F03	1/0	07.11.2025

II. Evaluări externe și interne

Evaluarea externă ARACIS. În anul 2025 a avut loc vizita comisiei ARACIS pentru evaluarea periodică a programului de studii universitare de masterat *Gestiunea mediului și a resurselor naturale*, în domeniul de studii universitare de masterat *Ingineria mediului*. Pe baza Raportului înaintat de Comisia de experți permanenți de specialitate, Consiliul ARACIS a avizat menținerea acreditării domeniului de studii universitare de masterat evaluat.

Comisia de evaluare externă a formulat următoarele recomandări:

- se recomandă urmărirea permanentă a compatibilizării obiectivelor cu rezultatele învățării și actualizarea bibliografiei recomandate cu referințe de actualitate din cadrul fiecărei fișe de disciplină;

- se recomandă ca în toate fișele disciplinelor să fie cuprinsă bibliografie din domeniu care să fi apărut în ultimii 10 ani în edituri recunoscute;

- se recomandă ca, în fișele de disciplină, să fie adăugate explicit standardele minime de performanță necesare pentru obținerea notei 5. Aceste standarde ar trebui să reflecte cerințele esențiale pe care studenții trebuie să le îndeplinească, incluzând competențele, cunoștințele și abilitățile de bază corespunzătoare disciplinei, astfel încât să asigure o evaluare obiectivă și transparentă a nivelului minim de pregătire.

- se recomandă includerea de discipline opționale în planul de învățământ;

- se recomandă ca disciplinele prevăzute cu aplicații (laborator) să fie organizate pe subgrupe;

- se recomandă crearea posibilității de a accesa baza de date (cu angajatorii) pe bază de user și parolă;

- se recomandă organizarea unor întâlniri la care să participe mai mulți agenți economici în vederea stabilirii unor teme comune de cercetare la care să participe studenții domeniului de studii universitare de masterat;

- includerea Codului Drepturilor și Obigațiilor Studentului într-o zona mai vizibilă a secțiunii pentru studenți pe site;
- angajatorii recomandă creșterea numărului de ore de practică profesională.

Raportul se poate consulta pe site-ul ARACIS: https://www.aracis.ro/evaluari_master/ingineria-mediului-em3464/.

Auditul de supraveghere SRAC în vederea obținerii recertificării în conformitate cu standardul ISO 9001:2015 a avut loc în data de 25.06.2025. Echipa de audit a fost condusă de Dl. Auditor șef Bucșan Constantin. S-a identificat un domeniu de îmbunătățire, la referința ISO 9001 (4.1): îmbunătățirea modalităților de analizare a contextului extern al organizației, inclusiv schimbările climatice.

Auditul intern a avut loc în data de 03.12.2025 conform *Programului anual de audituri interne* Cod USVT-PG-003-01 Ed.2/Rev. 1, în baza *Planului de audit* USVT-PS-003-F03 Ediția3/Revizia 0 elaborat de C.C.A.I. (Coordonatorul Compartimentului de Audit Intern al Calității), Dna Conf. Dr. Ing. Ec. Bălan Ioana. Echipa de audit a avut următoarea componență: Dna Conf. Dr. Ing. Ec. Bălan Ioana (șef echipă audit), Dl. Prof. Dr. Ing. Marcel Danci (membru), Dna Conf. Dr. Ing. Dragomirescu Monica (membru). Auditul s-a efectuat în baza *Chestionarul de audit nr.1/2025* Cod USVT-PG-003-04 Ediția 2/Revizia 1. Au fost analizate următoarele procese: evaluarea periodică a calității personalului didactic; elaborarea și controlul documentelor; inițierea, aprobarea, monitorizarea și evaluarea periodică a programelor de studii; analiza efectuată de management; funcționarea căminelor studențești; organizarea, desfășurarea și recunoașterea perioadelor de studii efectuate în străinătate în cadrul programului ERASMUS +; acordarea burselor și a altor forme de sprijin financiar pentru studenții de la Universitatea de Științele Vieții „Regele Mihai I” I din Timișoara; activitatea Comisiei pentru Evaluarea și Asigurarea Calității CEAC-F.

Din analiza rezultatelor a reieșit că entitatea organizatorică auditată, Facultatea de Agricultură, îndeplinește cerințele raportate la criteriile de audit. Conform *Raportului de audit* Cod USVT-PG-003-05 Ediția 2/Revizia 1, evaluarea calității personalului didactic s-a realizat în conformitate cu cerințele USVT-PG-001-R022; cerințele privind modul de elaborare și ținere sub control a documentelor sunt în principal atinse, documentația este bine structurată, clară, concisă conform referențialelor; programele de studii sunt analizate la nivel de departament/ facultate în vederea stabilirii de măsuri preventive și corective, iar monitorizarea acestora se realizează în mod sistematic și planificat.

S-au menținut propunerile de îmbunătățire identificate în cadrul procesului de audit aferent anului 2024, și anume: actualizarea cunoștințelor cadrelor didactice ale facultății

referitoare la prevederile documentelor interne în vigoare și revizia regulamentului USVT-PG-001-R034 *Regulament de funcționare a căminelor studențești*, în vederea stabilirii unui termen precis de comunicare către facultăți a studenților cu restanțe de plată a taxelor de cazare.

III. Monitorizarea programelor de studii

În cadrul Facultății de Agricultură funcționează următoarele programe de studii universitare de licență: *Agricultură în Lb. română, Agricultură în Lb. engleză, Ingineria și protecția mediului în agricultură în Lb. română, Ingineria și protecția mediului în agricultură în Lb. franceză, Biologie, Protecția plantelor, Mașini și instalații pentru agricultură și industria alimentară, Măsurători terestre și cadastru*) și următoarele programe de studii universitare de masterat: *Agricultură ecologică, Tehnologii sustenabile pentru culturi de câmp, Utilizarea durabilă a terenurilor agricole, Protecție și expertizare fitosanitară, Biologie aplicată în agricultură, Gestiunea mediului și a resurselor naturale, Managementul înregistrării sistematice a imobilelor.*

Conform prevederilor *Regulamentului privind inițierea, aprobarea, monitorizarea și evaluarea periodică a programelor de studii* Cod USAMVBT-PG-001-R015 Ediția 1/Revizia 3, Facultatea de Agricultură a efectuat monitorizarea anuală a programelor de studii. Responsabili cu inițierea monitorizării programelor de studii sunt coordonatorii de program. Luând în considerare actualizările legislative, rezultatele evaluărilor externe, auditările interne, strategia facultății, raportul anual al CEAC, analiza activității didactice a studenților, a ratei de abandon și a gradului de angajabilitate al absolvenților, coordonatorii de program, sprijiniți de departament și facultate, au elaborat *Raportele privind monitorizarea programelor de studii* Cod USAMVBT-PG 001-FR015-01, care au fost analizate în ședința Consiliului Facultății de Agricultură. În urma analizei, s-a decis inițierea revizuirii programelor de studii. Ca urmare, coordonatorii de program au elaborat documentele de gestionare a programelor de studii, au operat modificări în planurile de învățământ și au solicitat întocmirea fișelor disciplinelor. Aceste documente au fost analizate în cadrul departamentului de care aparține fiecare program de studii, iar apoi au fost transmise către Decan, care le-a prezentat în cadrul Consiliului Facultății.

Consiliul Facultății a avizat documentele de gestionare a programelor de studii, care au fost transmise spre avizare Consiliului de Administrație. În urma avizului favorabil acordat de către Consiliul de Administrație, planurile de învățământ revizuite au fost discutate și aprobate în cadrul Senatului Universitar. După avizare și aprobare, planurile de învățământ au fost puse în aplicare începând cu anul universitar 2025/2026.

IV. Evaluarea periodică a calității personalului didactic

Calitatea personalului didactic se referă la cunoștințele de specialitate și potențialul de cercetare științifică, la capacitatea didactică de transmitere a cunoștințelor către studenți, la deontologia profesională a cadrelor didactice, precum și la prestigiul profesional și recunoașterea națională și internațională a acestora. Fiecare cadru didactic din universitatea noastră are datoria să-și perfecționeze continuu pregătirea profesională, să identifice și să utilizeze cele mai moderne tehnici de pregătire a studenților și să realizeze o armonizare a componentelor teoretice cu situațiile practice.

Evaluarea calității personalului didactic este o componentă fundamentală a sistemului de asigurare a calității. În universitatea noastră, evaluarea calității personalului didactic se realizează conform prevederilor *Regulamentului privind evaluarea periodică a calității personalului didactic* Cod USAMVBT-PG-001-R022 Ediția 1/Revizia 1. În anul 2025, în procesul de evaluare s-a aplicat și *Instrucțiunea privind desfășurarea procesului de evaluare a cadrelor didactice* (nr. 29/12.01.2026). Evaluarea cadrelor didactice cuprinde: autoevaluarea, evaluarea colegială, evaluarea de către studenți și evaluarea de către Directorul de departament. Evaluarea cadrelor didactice se realizează anual, cu excepția evaluării cadrelor didactice de către studenți care se realizează semestrial.

În anul evaluat, personalul didactic al Facultății de Agricultură a fost constituit din 74 de cadre didactice, cu următoarea reprezentare pe departamente: 23 cadre didactice – Departamentul I, 17 cadre didactice – Departamentul II, 16 cadre didactice – Departamentul III, 18 cadre didactice – Departamentul IV și pe grade didactice: 19 profesori, 21 conferențieri, 28 șefi lucrări, 5 asistenți.

Procesul de evaluare a calității personalului didactic s-a realizat după următorul calendar:

Nr. crt.	Activitatea	Perioada de desfășurare	Observații
1.	Autoevaluarea cadrelor didactice	Încărcarea datelor pe Platforma Informatică SUMS Smart University Management System s-a realizat până la 31.01.2026, iar validarea înregistrărilor de către Comisia de validare s-a realizat în perioada 08.02-23.02.2026.	Activitatea s-a realizat conform USAMVBT-PG-001-R022 și Instrucțiunii nr. 29/12.01.2026, pe Platforma Informatică SUMS Smart University Management System intranet.usab-tm.ro/ .
2.	Evaluarea colegială	16.02.2026-20.02.2026	Activitatea s-a realizat conform USAMVBT-PG-001-R022 și Instrucțiunii nr. 29/12.01.2026.

3.	Evaluarea cadrelor didactice de către studenți	s-a realizat în 2 sesiuni de evaluare; Sesiunea I: 23-30.05.2025 (semestrul al II-lea, an universitar 2024/2025); Sesiunea a II-a: 09.02-13.02.2026 (semestrul I, an universitar 2025/2026)	Activitatea s-a realizat conform USAMVBT-PG-001-R022 și Instrucțiunii nr. 29/12.01.2026, pe Platforma Informatică SUMS Smart University Management System intranet.usab-tm.ro/ .
4.	Evaluarea de către Directorul de departament	17-18.03.2026	Activitatea s-a realizat conform USAMVBT-PG-001-R022 și Instrucțiunii nr. 29/12.01.2026. Echivalarea punctajelor s-a realizat utilizând Tabelul de conversie a punctajelor obținute la autoevaluare pe anul 2025 nr. 2971/16.03.2026.
5.	Centralizarea datelor rezultate în urma evaluării cadrelor didactice	05.03.2026-19.03.2026	responsabil RAC-D, RAC-F
6.	Predarea rezultatelor finale către DMC	19.03.2026	responsabil RAC-F
7.	Elaborarea Raportului CEAC-F pe anul 2025 și înaintarea către CEAC-U	23.03.2026	responsabil RAC-F

Analiza statistică a rezultatelor evaluării obținute de cadrele didactice în anul 2025 este prezentată în cele ce urmează, păstrând ordinea capitolelor din *Regulamentul privind evaluarea periodică a calității personalului didactic* Cod USAMVBT-PG-001-R022 Ediția 1/Revizia 1.

Autoevaluarea cadrelor didactice

Autoevaluarea cadrelor didactice cuprinde criteriile de evaluare și indicatorii de performanță și se realizează pe următoarele componente: activitatea didactică și profesională (cu o pondere de 30%), activitatea de cercetare științifică (cu o pondere de 35%), recunoașterea națională și internațională (cu o pondere de 25%) și activitatea în comunitatea academică (cu o pondere de 10%). Raportarea se face la anul calendaristic anterior (1 ianuarie - 31 decembrie).

Încărcarea datelor se realizează pe Platforma Informatică SUMS Smart University Management System (<https://intranet.usab-tm.ro/evaluare-cadre-domenii>) conform specificațiilor

cuprinse în *Fișa de autoevaluare a performanțelor cadrelor didactice* Cod USAMVBT-PG001-FR022-01 Ediția 2/Revizia 0, a observațiilor descrise pe platformă pentru fiecare criteriu de evaluare și respectând calendarul de desfășurare stabilit prin Instrucțiunea nr. 29/12.01.2026.

În anul evaluat punctajul minim a fost 36.100 (asistent), iar punctajul maxim a fost 1194.480 (conferențiar). Media punctajelor pe grade didactice a fost următoarea: profesor - 608.302, conferențiar - 348.671, șef de lucrări - 206.486, asistent - 186.560.

Pe activități, s-au înregistrat următoarele valori minime și maxime:

- activitatea didactică (AD) - minim 3.600 (șef de lucrări), maxim 486.900 (profesor);
- activitatea de cercetare științifică (ACS) - minim 3.150 (șef de lucrări), maxim 323.090 (profesor);
- recunoașterea națională și internațională (RNI) - minim 5.250 (asistent), maxim 338.000 (profesor);
- activitatea în comunitatea academică (ACA) - minim 0.000 (asistent, șef de lucrări), maxim 504.500 (profesor). Precizăm că postul de asistent a fost ocupat începând cu data de 01.10.2025 și ca urmare colegul nostru a raportat la autoevaluare doar activitatea din perioada 01.10-31.12.2025. O colegă care ocupă postul de șef de lucrări nu a raportat activitate în comunitatea academică în anul evaluat.

Cele patru criterii ale fișei de autoevaluare sunt redată în tabelul 1 în care au fost prezentate valorile minime, maxime, media aritmetică, mediana, pentru un număr de N persoane evaluate. Datele sunt prezentate desfășurat pentru fiecare criteriu în parte și pentru fiecare grad didactic în parte, respectiv pentru întreaga facultate. De asemenea, în tabel sunt redată și caracteristicile numerice ale punctajelor totale obținute prin însumarea punctajelor din cele patru criterii. Valorile calculate sunt repartizate pe grade didactice.

Tabel 1. Caracteristici numerice aferente punctajelor criteriilor din fișa de autoevaluare

		N	Mediana	Media	Std. Dev.	Minimum	Maximum
AD	1PROF	19	105.200	130.587	119.023	9.600	486.900
	2CONF	21	45.600	68.520	59.696	14.110	238.630
	3SL	28	29.100	33.994	20.881	3.600	101.190
	4ASIST	5	22.020	39.040	40.925	4.800	98.400
ACS	1PROF	19	111.650	137.899	94.492	10.850	323.090
	2CONF	21	60.530	74.830	58.931	19.780	224.350
	3SL	28	44.525	59.045	54.020	3.150	270.980
	4ASIST	5	77.870	71.420	58.840	15.240	161.610
RNI	1PROF	19	217.250	172.342	106.928	23.000	338.000
	2CONF	21	72.750	85.679	56.477	20.000	240.500
	3SL	28	41.500	47.375	34.899	8.000	160.750
	4ASIST	5	8.250	38.600	46.227	5.250	109.250

		N	Mediana	Media	Std. Dev.	Minimum	Maximum
ACA	1PROF	19	126.500	167.474	146.378	16.000	504.500
	2CONF	21	98.000	119.643	99.813	29.500	491.000
	3SL	28	62.750	66.071	38.275	0.000	149.500
	4ASIST	5	10.000	37.500	45.158	0.000	90.000
TOTAL (AD+ACS+RNI+ACA)	1PROF	19	682.040	608.302	345.734	101.900	1102.500
	2CONF	21	246.660	348.671	238.188	162.850	1194.480
	3SL	28	199.485	206.486	111.329	59.750	536.330
	4ASIST	5	246.130	186.560	140.230	36.100	341.100

Total cadre didactice FA							
		N	Mediana	Media	Std. Dev.	Minimum	Maximum
AD		73	39.540	69.412	79.547	3.600	486.900
ACS		73	61.870	84.958	74.343	3.150	323.090
RNI		73	58.500	90.318	83.693	5.250	338.000
ACA		73	77.000	105.918	103.846	0.000	504.500
TOTAL (AD+ACS+RNI+ACA)		73	252.900	350.606	280.810	36.100	1194.480

Tabel 2. Caracteristici numerice aferente punctajelor obținute de cadrele didactice la autoevaluare (punctajul total final)

		N	Mediana	Media	Std. Dev.	Minimum	Maximum
Autoevaluare (punctajul total final)	PROF	19	682.040	608.302	345.734	101.900	1102.500
	CONF	21	246.660	348.671	238.188	162.850	1194.480
	SL	28	199.485	206.486	111.329	59.750	536.330
	ASIST	5	246.130	186.560	140.230	36.100	341.100

Total cadre didactice							
		N	Mediana	Media	Std. Dev.	Minimum	Maximum
Autoevaluare (punctajul total final)		73	252.900	350.606	280.810	36.100	1194.480

Au fost calculate și ponderile valorilor medii ale fiecărui criteriu din total, acestea fiind prezentate în diagrama alăturată (figura 1).

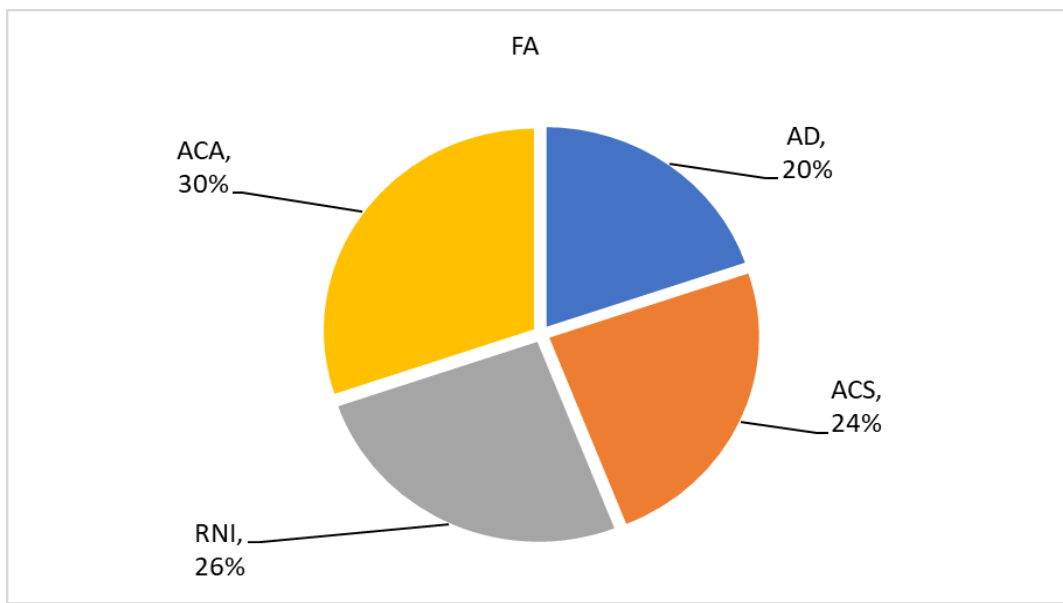
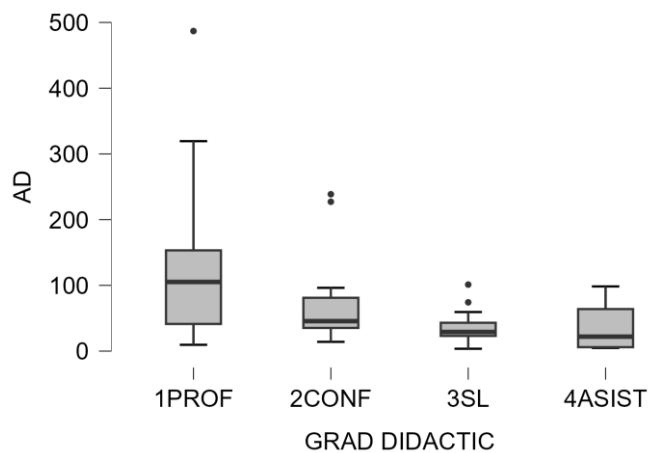
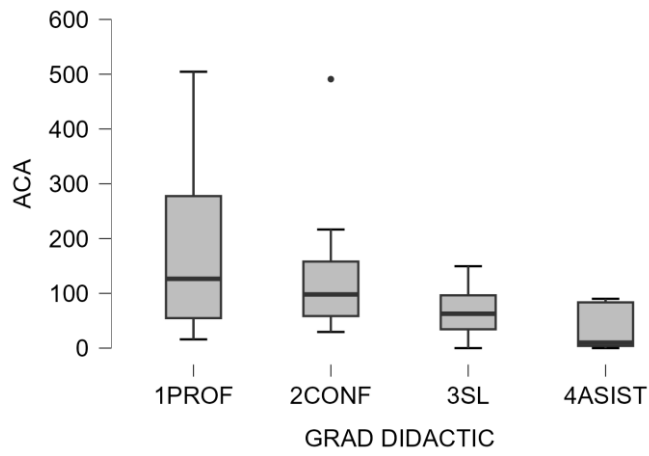
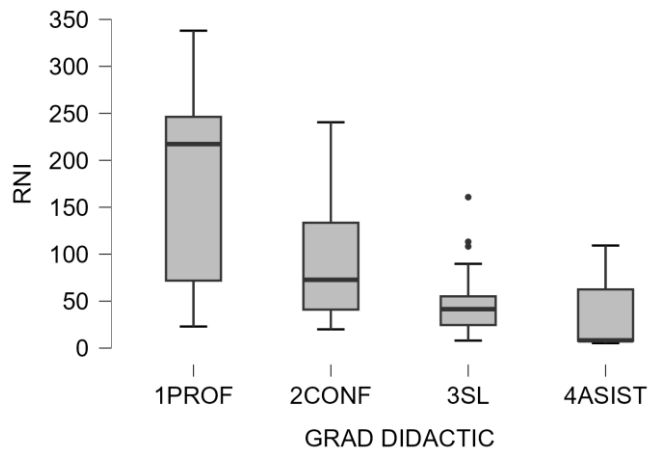
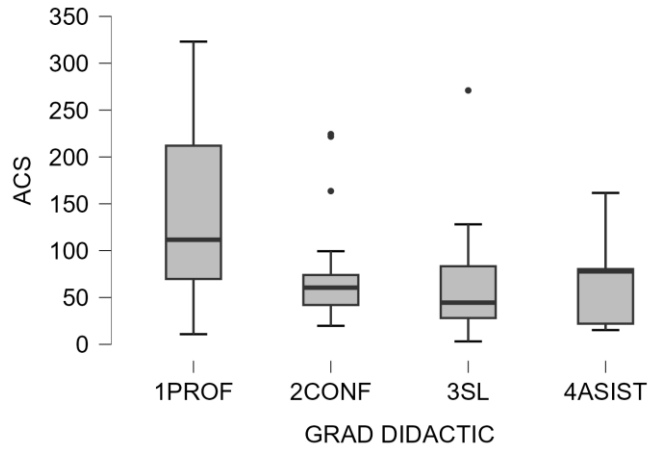


Figura 1. Ponderea criteriilor din fișa de autoevaluare

Poziționarea pe axă a seriilor valorice, din punct de vedere al valorilor minime, maxime respectiv mediana, sunt descrise în diagramele boxplot realizate pe grade didactice (figura 2).





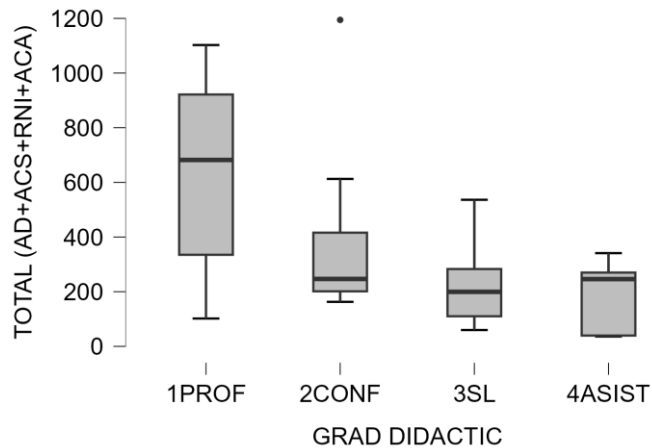


Figura 2. Diagrama boxplot aferentă punctajelor criteriilor din fișa de autoevaluare

Evaluarea colegială

Evaluarea colegială urmărește menținerea unui climat colegial între membrii comunității academice și crearea unei ambianțe specifice de lucru, care să permită implementarea unei strategii de eficiență ridicată în rezolvarea tuturor problemelor curente. Se realizează pe criterii obiective, de performanță, dar și de interacțiune umană. Evaluarea colegială se desfășoară conform prevederilor *Regulamentului privind evaluarea periodică a calității personalului didactic* Cod USAMVBT-PG-001-R022 Ediția 1/Revizia 1.

Pentru anul evaluat, această activitate s-a realizat în perioada 16.02.2026-20.02.2026, conform termenelor din *Instrucțiunea privind desfășurarea procesului de evaluare a cadrelor didactice* nr. 29/12.01.2026. S-au respectat precizările cu privire la selectarea membrilor comisiei, evitându-se evaluarea reciprocă în cadrul aceleiași sesiuni și suprapunerea cu evaluarea anterioară. Cadrele didactice cu activități la mai multe facultăți, au fost evaluate și de colegi din aceste facultăți. Notele s-au acordat pe scala 1-5, astfel: 1 punct: Insuficient; 2 puncte: Suficient; 3 puncte: Bine; 4 puncte: Foarte bine; 5 puncte: Excelent. Punctajul minim obținut a fost 4.000 (asistent), iar punctajul maxim 5.000 (a existat la toate gradele didactice).

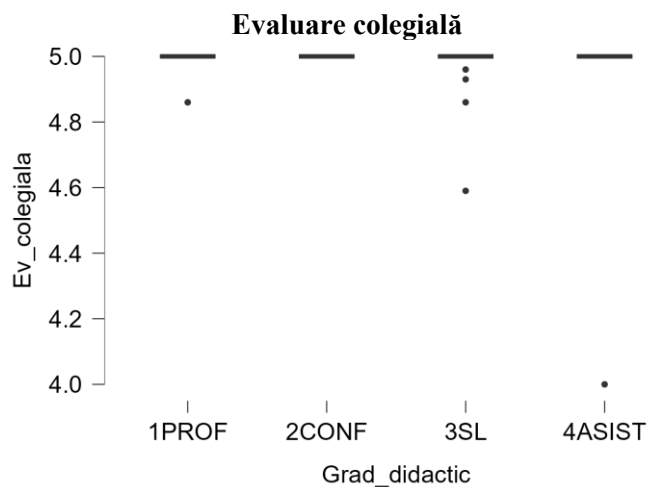
Din analiza rezultatelor obținute la evaluarea colegială, reiese că la nivelul departamentelor și facultății există relații de colaborare profesională și interacțiune colegială pozitivă, pe fondul unui climat de lucru specific dezvoltării academice.

Tabel 3. Caracteristici numerice aferente punctajelor obținute de cadrele didactice la evaluarea colegială, la evaluarea de către studenți, respectiv la evaluarea de către Directorul de departament

		N	Mediana	Media	Std. Dev.	Minimum	Maximum
Evaluare colegială	PROF	19	5.000	4.993	0.032	4.860	5.000
	CONF	21	5.000	5.000	0.000	5.000	5.000
	SL	28	5.000	4.976	0.081	4.590	5.000
	ASIST	5	5.000	4.800	0.447	4.000	5.000
Evaluare studenți	PROF	19	4.860	4.845	0.131	4.580	5.000
	CONF	21	4.970	4.842	0.255	3.900	5.000
	SL	28	5.000	4.844	0.260	3.910	5.000
	ASIST	5	4.740	4.772	0.176	4.540	5.000
Evaluare director	PROF	19	4.660	4.418	0.531	3.300	5.000
	CONF	21	4.480	4.528	0.348	4.000	5.000
	SL	28	4.490	4.412	0.457	3.130	5.000
	ASIST	5	4.300	4.466	0.415	4.060	5.000

Total cadre didactice

	N	Mediana	Media	Std. Dev.	Minimum	Maximum
Evaluare colegială	73	5.000	4.975	0.127	4.000	5.000
Evaluare studenți	73	4.930	4.839	0.223	3.900	5.000
Evaluare director	73	4.480	4.451	0.441	3.130	5.000



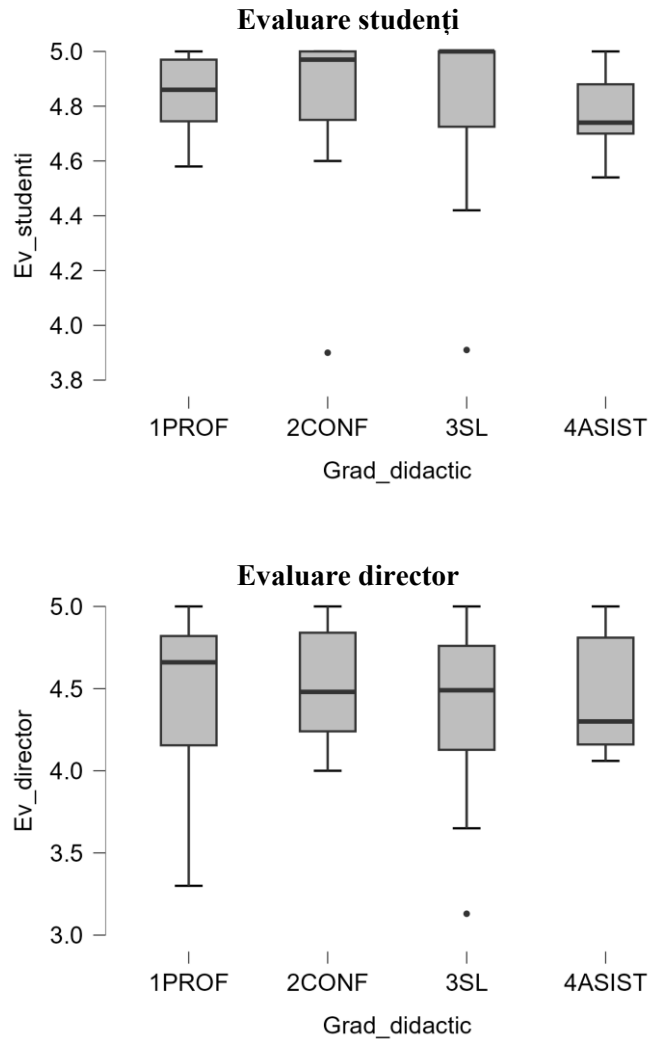


Figura 3. Diagrame boxplot aferente punctajelor obținute de cadrele didactice la evaluarea colegială, la evaluarea de către studenți, respectiv la evaluarea de către Directorul de departament

În tabelul 3 sunt prezentate caracteristicile numerice aferente punctajelor obținute de cadrele didactice la evaluarea colegială, la evaluarea de către studenți, respectiv la evaluarea de către Directorul de departament. În figura 3 sunt prezentate diagramele boxplot aferente punctajelor obținute de cadrele didactice la evaluarea colegială, la evaluarea de către studenți, respectiv la evaluarea de către Directorul de departament.

Evaluarea cadrelor didactice de către studenți

Evaluarea cadrelor didactice de către studenți reprezintă o componentă importantă în formarea unei opinii corecte despre performanța profesională și morală a fiecărui cadru didactic. Activitatea se realizează pe Platforma Informatică SUMS Smart University Management System (<https://intranet.usab-tm.ro/>), prin completarea de către studenți a *Chestionarului de evaluare a cadrului didactic de către studenți* Cod USAMVBT-PG001-FR022-06. Evaluarea se organizează în două sesiuni, în anul 2025 acestea fiind programate în lunile mai 2025, respectiv februarie 2026, conform *Calendarului sesiunii de evaluare a cadrelor didactice de către studenți* Cod USAMVBT-PG001-FR022-07, cu respectarea prevederilor *Regulamentului privind evaluarea periodică a calității personalului didactic* Cod USAMVBT-PG-001-R022 Ediția 1/Revizia 1 și ale *Instrucțiunii privind desfășurarea procesului de evaluare a cadrelor didactice* nr. 29/12.01.2026.

Caracteristicile numerice aferente punctajelor obținute de cadrele didactice la evaluarea de către studenți sunt redate în tabelul 3 și figura 3. Punctajul minim obținut a fost 3.900 (conferențiar), iar punctajul maxim 5.000 (a existat la toate gradele didactice), ceea ce înseamnă că toate cadrele didactice au fost apreciate de către studenți cu calificativele bine, foarte bine sau excelent, conform scării de notare: 1-Insuficient, 2-Suficient, 3-Bine, 4-Foarte bine, 5-Excelent.

În urma analizei rezultatelor obținute de cadrele didactice ale facultății noastre la evaluarea de către studenți reiese că studenții apreciază pozitiv calitatea procesului educațional și competențele profesionale ale cadrelor didactice. Cadrele didactice vizualizează Raportul de evaluare accesând <https://intranet.usab-tm.ro/rapoarte-evaluare> și sunt informate periodic despre solicitările venite din partea studenților. În anul evaluat, studenții nu au formulat comentarii și sugestii privind conținutul disciplinelor și modul de predare, dar la întâlnirea comisiei cu reprezentantul studenților acesta a solicitat o abordare preponderent aplicativă a activităților didactice, studenții fiind mai puțin atrași de conținuturile teoretice.

Pentru a reuși să dobândească cunoștințele, aptitudinile și competențele specifice, încurajăm studenții să participe activ la ore, să utilizeze toate resursele de învățare pe care universitatea le pune la dispoziție, să solicite consultații de specialitate ori de câte ori este nevoie (urmărind programul de consultații afișat la discipline Cod USVT-PEC-PO-002-F14 Ediția 2/Revizia 0) și să se implice în toate activitățile desfășurate în comunitatea noastră academică.

Evaluarea de către Directorul de departament

Fiecare cadru didactic, indiferent de poziția pe care o deține în departament, facultate sau universitate este evaluat anual de către Directorul de departament, care completează *Fișa de evaluare a cadrului didactic de către Directorul de departament* Cod USAMVBT-PG-001-FR022-11 Ediția 1/Revizia 2. Pentru anul 2025 evaluarea cadrelor didactice de către Directorul de departament s-a realizat în perioada 17-18.03.2026, respectând prevederile *Regulamentului privind evaluarea periodică a calității personalului didactic* Cod USAMVBT-PG-001-R022 Ediția 1/Revizia 1 și ale *Instrucțiunii privind desfășurarea procesului de evaluare a cadrelor didactice* nr. 29/12.01.2026. Punctajele din fișa de autoevaluare au fost echivalate pe baza *Tabelului de conversie a punctajelor obținute la autoevaluare pe anul 2025* nr. 2971/16.03.2026.

Caracteristicile numerice și diagrama boxplot aferentă punctajelor obținute de cadrele didactice la evaluarea de către Directorul de departament sunt prezentate în tabelul 3 și figura 3. Punctajul minim obținut a fost 3.130 (șef de lucrări), iar punctajul maxim, 5.000 (a existat la toate gradele didactice). Punctajul s-a acordat în urma analizei indicatorilor de performanță, folosind scala 1-5, unde: 1 punct-Insuficient; 2 puncte-Suficient; 3 puncte-Bine; 4 puncte-Foarte bine; 5 puncte-Excelent. Calificativele s-au acordat pe baza punctajului obținut, conversia făcându-se astfel: 1-2 Nesatisfăcător; 2,01-3,50 Satisfăcător; 3,51-4,50 Bine; 4,51-5,00 F. bine. Pe activitățile și criteriile de evaluare deficitare, Directorii de departament au formulat punctual propuneri de îmbunătățire și le-au discutat cu cadrele didactice în cauză, în vederea corectării punctajelor și calificativelor pe viitor. Propunerile formulate au fost următoarele: îmbunătățirea procesului de diseminare a rezultatelor cercetărilor în publicații naționale și internaționale, creșterea vizibilității internaționale prin îmbunătățirea indicatorilor Hirsch pe WOS și Scopus, implicarea în activitățile întreprinse de facultate, realizarea materialelor didactice la disciplinele existente în norma de bază, prioritizarea activității de cercetare științifică și implicarea mai activă în comunitatea academică, realizarea de colaborări cu colegii. În cele ce urmează se observă distribuția calificativelor pe grade didactice (tabelul 4) și distribuția procentuală pe facultate a calificativelor obținute de cadrele didactice la evaluarea Directorului de departament (figura 4).

Tabel 4. Distribuția calificativelor pe grade didactice, obținute de cadrele didactice la evaluarea de către directorul de departament

Grad didactic	Calificativ	Frecvența	%
PROF	B	8	42.105
	FB	10	52.632
	S	1	5.263
	Total	19	100.000

Grad didactic	Calificativ	Frecvența	%
CONF	B	13	61.905
	FB	8	38.095
	S	0	0.000
	Total	21	100.000
SL	B	14	50.000
	FB	13	46.429
	S	1	3.571
	Total	28	100.000
ASIST	B	3	60.000
	FB	2	40.000
	S	0	0.000
	Total	5	100.000

Calificativ	Frecvența	%
B	38	52.055
FB	33	45.205
S	2	2.740
Total	73	100.000

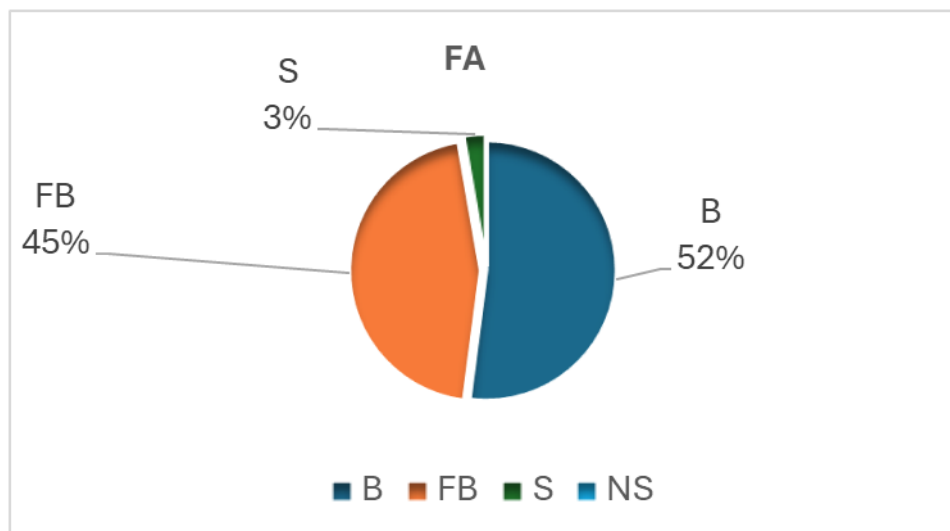


Figura 4. Distribuția procentuală pe facultate a calificativelor obținute de cadrele didactice la evaluarea de către directorul de departament

Propuneri de îmbunătățire și direcții viitoare de acțiune.

În vederea creșterii performanței academice, a vizibilității cercetării și întăririi parteneriatelor cu mediul socio-economic, ne propunem o abordare integrată, în care educația să fie corelată cu

cercetarea și să răspundă nevoilor reale ale societății și economiei și formulăm următoarele măsuri de îmbunătățire:

- Prioritizarea cercetării științifice, prin intensificarea eforturilor de inovare și dezvoltare în domeniile de interes ale facultății;
- Publicarea rezultatelor cercetărilor în reviste de prestigiu internațional, indexate ISI pentru creșterea vizibilității și impactului științific;
- Consolidarea profilului academic prin creșterea Indicelui Hirsch pe platformele Web of Science, Scopus și Google Scholar, printr-o strategie sustenabilă de publicare și citare;
- Susținerea jurnalului facultății, *Research Journal of Agricultural Science*, prin promovarea și integrarea rezultatelor cercetărilor prezentate la conferința *Trends in European Agriculture Development*. De asemenea, încurajăm și sprijinim studenții în publicarea propriilor studii în cadrul conferinței *Young People and Agriculture Research*.
- Implicarea activă în competiții pentru atragerea de granturi și proiecte de cercetare, atât la nivel național cât și internațional, pentru a asigura o finanțare adecvată a activității științifice;
- Dezvoltarea colaborărilor cu mediul de afaceri, prin încheierea de parteneriate pentru proiecte de cercetare și consultanță cu agenții economici relevanți din domeniu;
- Urmărirea îndeplinirii standardelor CNATDCU pentru acordarea titlurilor didactice și a atestatului de abilitare;
- Promovarea educației centrate pe student și nevoile sale de învățare;
- Actualizarea permanentă a planurilor de învățământ și armonizarea cu Standardele ARACIS în ceea ce privește nomenclatorul disciplinelor;
- Actualizarea fișelor de disciplină și înscrierea competențelor conform grilei RNCIS;
- Organizarea de întâlniri periodice cu reprezentanții Consiliului Consultativ al mediului de afaceri în vederea implicării în procesul de îmbunătățire a activității didactice și de cercetare, în acord cu cerințele pieței muncii și considerarea solicitărilor venite din partea acestora;
- Acoperirea cu materiale didactice de specialitate a tuturor disciplinelor din planurilor de învățământ (inclusiv pentru programele cu predare în limbile engleză și franceză), prin elaborarea de materiale noi și/ sau revizuirea celor existente, în acord cu cerințele actuale;
- Utilizarea platformelor e-learning și a tehnologiilor moderne (IA, VR), pentru o educație bazată pe cunoaștere și adaptată erei digitale;
- Efectuarea de mobilități ERASMUS+ în vederea perfecționării profesionale și dezvoltării relațiilor de colaborare internațională;

- Implicarea în comitete de organizare și participarea tuturor cadrelor didactice la toate activitățile desfășurate la nivel de facultate și universitate.

În baza celor prezentate mai sus, considerăm că procesul de evaluare periodică a calității personalului didactic al Facultății de Agricultură în anul 2025 s-a desfășurat corespunzător, respectând regulamentele în vigoare și prevederile CEAC-U.

La întocmirea acestui raport precum și în ședințele de lucru desfășurate în cadrul comisiei, ne-am consultat cu echipa de management a facultății, cu reprezentantul facultății în CEAC-U, Dna Ș.l. dr. Adina Berbecea, cu reprezentantul studenților, Dl. Ionuț Bătrâna, cu reprezentantul absolvenților, Dl. Ing. Adrian Toncea, precum și cu reprezentantul angajatorilor, Dl. Ing. Dorin Pop.

Timișoara,
17.03.2026

Întocmit RAC-F,
Conf. dr. Alina NEACȘU

Avizat DECAN,
Prof. univ. dr. Florin IMBREA